**Приложение № 2**

к приказу МБОУ ОСОШ с. Михайловка

№ 181-Д от 14 октября 2022 года

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества «Ученик-ученик» в МБОУ ОСОШ с. Михайловка**

**Михайловского муниципального района на 2022-2023 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Мероприятия | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
| 1. | Подготовка  условий для  запуска  программы  наставничества. | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества. | 1. Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письма Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. | октябрь  2022 г | Заместитель директора по УВР |
| Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ ОСОШ с. Михайловка | 1. Издание приказа о внедрении Целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничества 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 4. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 5. Издание приказа о назначение куратора | октябрь  2022г | Заместитель директора по УВР |
| Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы. | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы | октябрь  2022 г | Зам. директора по УВР |
| 1. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. | октябрь  2022г | Заместитель директора по УВР |
| 1. Формирование банка программы по форме наставничества «Ученик – ученик» | октябрь 2022г | Куратор |
| 2. | Формирование  базы  наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от классного руководителя, педагога-психолога, соцработника, родителей. | октябрь 2022г | Заместитель директора по УВР |
| Формирование базы наставляемых. | Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся 14-18 лет | октября  2022г | Куратор |
| 3. | Формирование  базы  наставников | Сбор данных о наставниках. | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) | октябрь  2022г | Куратор |
| 1. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. | октябрь  2022г | Заместитель директора по УВР |
| Формирование базы наставников | Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. | октябрь  2022г | Куратор |
| 4. | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для программы наставничества. | октябрь 2022 | Куратор |
| Обучение наставников для работы с наставляемыми. | 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. | октябрь 2022г | Куратор |
| 1. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников. | октябрь 2022г | Заместитель директора по УВР |
| 1. Организовать «Школу наставников» и провести обучение. | октябрь  2022г | Куратор |
| 5. | Формирование  наставнических пар /  групп | Отбор наставников и  наставляемых. | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | октябрь  2022г | Куратор |
| Закрепление  наставнических пар /  групп | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». | октябрь  2022 г. | Директор  школы |
| 1. Составление планов индивидуального развития наставляемых | октябрь  2022 г. | Наставники, кураторы |
| 1. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. | октябрь 2022 г. | Педагог – психолог |
| 6. | Организация и  осуществление работы  наставнических пар /  групп | Организация комплекса последовательных встреч  наставников и наставляемых. | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. | 2022-2023  учебный год | Наставники |
| Организация текущего контроля достижения планируемых  результатов наставниками. | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. | Январь 2023г | Куратор |
| 7. | Завершение  наставничества | Отчеты по итогам наставнической  Программы. | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. | Май 2023г | Куратор |
| Мотивация и поощрения наставников. | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» | Май 2023г | Директор школы |
| 1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Лучшая пара ". | Май 2023г | Куратор |